



Jürgen A. Baumann

JAB Consulting

6020 Innsbruck, Botanikerstraße 30
info@jab.co.at | www.jab.co.at
+43 699 10 100 100

Jürgen A. Baumann

Ausbildung – Qualifikation

- **Handelsakademie** Kitzbühel
- Studium der **Fachtheologie und Selbständigen Religionspädagogik** in Innsbruck und Rom
- **Psychotherapieausbildung** in Logotherapie und Existenzanalyse nach Viktor E. FRANKL, Wien
- **Systemische Organisationsberaterausbildung** bei Dr. Kuno Sohm, Schweiz
- Weiterbildung für **Personal- und Organisationsentwickler** bei der Unternehmensberatung Mag. Paul Liskutin, Wien
- **Führungskräfte-Entwicklungsweg** „autonom + verbunden“ beim Management Center Vorarlberg
- Berufsbegleitende **4-jährige Weiterbildung zum Organisationsberater und Managementtrainer** bei TOEM, Salzburg
- Zertifiziert als Trainer zu **Situational Leadership** (Paul Hersey + Ken Blanchard), zu **WorkPlace Big5** by centACS Charlotte, NC – USA, und zu **DISG** by elements consulting, London
- Master of Science in **Existenzanalyse** (Existenzanalyse & Management), Schloss Hofen, Vorarlberg

Berufliche Erfahrungen

- 1996 – 1999 **Unterrichtspraktikum und Fachlehrer** an Berufsschulen sowie **Religionsprofessor** im Bereich HTL
- 1998 – 1999 **Acquisition Manager** bei „ONE“ (später „ORANGE“, heute „3“ - Hutchison), Innsbruck
- Projekt- und Führungsverantwortung im Zuge des Aufbaus des Mobilfunknetzes in West-Österreich
- 1999 – 2003 **Leiter Personal- und Organisationsentwicklung der LOACKER-Gruppe, Bozen**
- *Beratung und Projektleitung in Human Resources (z. B. Recruiting von Führungskräften)*
 - *Prozess-Begleiter bei OE-Projekten (z. B. MbO-System, Leitbild oder Vertriebsprozess)*
 - *interne Beratung des Managements sowie im Unternehmens-Nachfolgeprozess*
 - *Entwicklung betriebsübergreifender Konzepte für die Standorte in Südtirol und Ö (z. B. FK-Entwicklungsweg)*
- Freiberuflich als Unternehmensberater zu Assessment-Center, HR-Fragen und im Coaching
- 2003 – 2010 **Human Resources Manager bei D. SWAROVSKI KG, Wattens**
- *Proaktiver Partner des Managements in allen HR-Fragen*
 - *Strategische Personal- und Organisationsentwicklung*
 - *Gruppenleiter mit bis zu 5 Mitarbeiterinnen*
 - *Projekte: etwa zu Alkoholpolicy, Performance Dialog, Qualität und Coaching-Pool*
 - *Trainer zum Thema Führung und Führungsstile – auch international: Zürich, Prag, Paris, Amann und Athen*
- Gastvorträge an der Uni Innsbruck zu Personalentwicklung (2004) und zu FK-Entwicklung (2006 und 2010)
Podiumsdiskussion auf Einladung der BTU zu Arbeitsmarkt im Wandel (2010)
- 2005 → **Selbstständiger Psychotherapeut in eigener Praxis, Innsbruck**
- *von 2005 bis 2010 in Ausbildung unter Supervision (nebenberuflich)*
 - *seit 2011 als eingetragener Existenzanalytiker im Bundesministerium für Gesundheit*
- 2011 → **Selbstständiger ORGANISATIONSBERATER, Management-Trainer und Coach, Innsbruck**
- *Beratung in Organisationsentwicklungs-Prozessen und in Human Resources*
 - *Seminarleiter zu (Selbst)Führung, Führungsstile und -wechsel sowie Team-Entwicklung und Konfliktbearbeitung*
 - *Branchen: Banken, Medien, Theater & Musik, NPOs und Kirche (in Ö, D, Italien und der Schweiz)*
- Netzwerke:**
- Partner der Beratergruppe des Management Center Vorarlberg, www.mcv.at (2012 bis 2014)
 - Partner von Grobner Consulting, www.grobner.com (seit 2014)
 - Gründungsmitglied der Beratergruppe Toeg, www.toeg.eu (seit 2014)
- 2019 → **FH Vorarlberg**
- Lehrbeauftragter im Fach Betriebswirtschaft im Masterstudium HRO zu „Strategische Personalentwicklung und Talentmanagement“

Beratungs-Grundsätze – Coaching-Ansatz

Ich sehe die Führungsperson eingebettet im Spannungsfeld unterschiedlichster Bedürfnisse, Bedarfe und Erwartungen, die gut gestaltet werden wollen. Ausgehend aus einem **tiefgreifenden personalen Verständnis** und unter Berücksichtigung **systemischer Zusammenhänge** geht es mir darum, den Coachee in der Erreichung seiner definierten Ziele bestmöglich zu begleiten und zu unterstützen, da die Lösungsansätze zumeist in der Person des Betroffenen selbst liegen.

Auf der Basis **wertschätzender Akzeptanz**, die Beziehung und Kontakt als wesentliche Voraussetzungen für gelingendes (Berufs)-Leben schafft, spielt in meiner Arbeit die genaue Berücksichtigung des Management-Umfeldes und die Einbeziehung persönlicher Sinn- und **Wertearbeit** eine zentrale Rolle. Entscheidend ist, die nötigen **Impulse und Reflexionshilfen** gesetzt und angeboten zu haben, sodass der Coachee „*neue Wege im Gehen*“ entstehen lässt!

Beratungs-Schwerpunkte

Meine Kern-Themen (im Coaching) liegen in folgenden Bereichen:

- **Führung und Persönlichkeitsentwicklung**
 - Unterstützung in der Selbst-Führung
 - Funktionsbewusstsein und Rollenklarheit schärfen
 - Ressourcen und Potentiale stärken
 - Optimierung der eigenen Kommunikationsfähigkeit
 - Gestaltung der Zusammenarbeit mit meinem Vorgesetzten
- **Führung und Team**
 - Analyse, Umgang und Lösung von Konflikten
 - Team-Building
 - Umgang mit gruppendynamischen Situationen
 - Mitarbeiter-Motivation
- **Führung und Tools**
 - Situatives Führen und Mitarbeiter-Entwicklung
 - Gestaltung von effizienten und produktiven Besprechungen
 - Führen von Mitarbeitergesprächen
 - Konflikt-Management
 - Projekt-Management
- **Führung und Zukunft (Strategie)**
 - Erarbeitung von attraktiven Zukunftsbildern für die Entwicklung der eigenen Organisationseinheit
 - Strukturelle und prozessuale Verbesserungen

Arbeitsprachen

Deutsch, Italienisch und Englisch

Auszeichnungen | Publikationen

- **Nominierung zum Constantinus Award 2018** und Verleihung des **CMC (certified Management Consultant) 2018 mit Auszeichnung**
- **Führen auf Augenhöhe ohne Weisungsbefugnis** – Lateral führen oder Führen ohne Vorgesetztenfunktion, erschienen in PersonalEntwickeln von Wolters Kluwer in Freiburg in Deutschland im Juli 2018
- **Führen ohne Vorgesetzten-Funktion** – **Laterales Management**, erschienen in personalSCHWEIZ im Juli/August 2016
- **Die Kunst der flexiblen Führung** – **Situatives Führen**, erschienen in personalSCHWEIZ im September 2013
- **Management und Existenzanalyse** – zum **Schwerpunkt Entscheidung und einem Praxisbeispiel zur Arbeit in Teams**, erschienen in der Zeitschrift EXISTENZANALYSE zum Themenschwerpunkt PE-OE-Coaching im Jänner 2013

Ausgewählte Beratungs-Projekte, Curricula und Seminare

- **als Inhaber von JAB Consulting:**
 - Tirol Kliniken, Bezirkskrankenhaus Natters und Hochzirl sowie Schwaz
 - Tiroler Landestheater
 - Stift Wilten
 - Katholische Kirche Vorarlberg
 - RLB – Raiffeisen Landesbank Tirol
 - Tyrolit
 - ikb – Innsbrucker Kommunalbetriebe
 - CARITAS Tirol
 - Diözese Innsbruck
- **als Partner von Grobner Consulting:**
 - pht – Pädagogische Hochschule
 - Tiroler Blindenverband
 - Österr. Ethikkommissionen
 - Universität Innsbruck
 - Ivoclar Vivadent
 - WIFI Bozen
 - Stein Egerta, Liechtenstein
 - sapa/Hydro Norsk Aluminium Osteuropa, Polen und Ungarn
 - CARITAS Vorarlberg
 - Wacker Chemie, München
- **als Partner der Beratergruppe toeg:**
 - 3 durchgeführte FK-Curricula
- **als Partner des Management Center Vorarlberg:**
 - ProSiebenSat.1 Media
 - Südtiroler Volksbank
 - WEKA Schweiz
 - ZF – Automobilindustrie
 - SOS Kinderdorf Österreich
 - Vorarlberger Medienhaus
 - illwerke VKW

Innsbruck, im Juli 2019



Mag. Jürgen A. Bauman, MSc CMC