

## Unsere Philosophie

Wir sehen die Führungskraft eingebettet im **Spannungsfeld** unterschiedlichster Bedürfnisse, Bedarfe und Erwartungen, die gut gestaltet werden wollen. Ausgehend aus einem **tiefgreifenden personalen Verständnis** und unter Berücksichtigung **systemischer Zusammenhänge** geht es uns darum, die Führungskräfte in der Erreichung ihrer definierten Ziele bestmöglich zu unterstützen.

Auf der Basis **wertschätzender Akzeptanz**, die Beziehung und Kontakt als wesentliche Voraussetzungen für gelingendes (Berufs-)Leben schaffen, spielt in unserer Arbeit die genaue Berücksichtigung des **Management-Umfeldes** und die Einbeziehung persönlicher Sinn- und **Wertearbeit** eine zentrale Rolle. Entscheidend ist, die nötigen **Impulse und Reflexionshilfen** gesetzt zu haben, sodass Führungskräfte „*neue Wege im Gehen*“ entstehen lassen!

## Beraterprofile

### Mag. Jürgen A. Baumann, MSc

verfügt über 12 Jahre **Praxiserfahrung in leitenden Positionen in int. Unternehmen**, u. a. als Human Resources Manager in der Industrie. Darüber hinaus war er an int. **Projekten** beteiligt. Als Organisationsberater, (Management)-Trainer und (Business)-Coach ist er auf **Leadership, Teamentwicklung und Konfliktlösung** spezialisiert und begleitet **international Entwicklungsprojekte**.

### Luis Pföstl

beschäftigt sich seit **20 Jahren mit Personal- und Organisationsentwicklung**, wobei **Führungskräfte-, Teamentwicklung, Kommunikation und persönliches Coaching** die Schwerpunkte bilden. Neben seiner **hauptberuflichen Tätigkeit als Human Resources Manager** ist er nebenberuflich seit vielen Jahren auch als freiberuflicher Unternehmensberater tätig.

### Udo Seibstock

ist seit vielen Jahren selbständiger **Unternehmer- und Führungskräfte-Berater sowie Organisations-Entwickler**. Ursprünglich hat er das „Handwerk“ eines Strategie- und Organisations-Fachberaters bei einem renommierten Consultingunternehmen in der Schweiz erlernt, bevor er als **Marketingleiter** und als Mitglied der erweiterten **Geschäftsleitung** einer Südtiroler Bank tätig wurde.

### Alois Siller

hat **mehr als 35 Jahre Praxiserfahrung**, zuerst als **Leiter der Personalentwicklung einer Bank** und seit rund 25 Jahren als freiberuflicher Trainer, Organisationsberater und Coach mit dem **Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung und Begleitung von Organisationsentwicklungsprojekten**.

## Kontakt & Anmeldung

Jürgen A. Baumann

[info@jab.co.at](mailto:info@jab.co.at)

+43 699 10 100 100

Anmeldeschluss: Montag, 9. März 2018

## Curriculum 2018/19

### 3. **toeg** Führungskräfte-Entwicklung



*Entwicklung heißt, wenn neue Wege im Gehen entstehen!*

[www.jab.co.at](http://www.jab.co.at)

## Ziel

Das Führungskräfte-Curriculum bietet eine **umfassende** Weiterbildung zu den **wesentlichen Führungsthemen** auf der Basis wertschätzender Akzeptanz. Der Fokus liegt auf der **Entwicklung** der (Führungs)-Persönlichkeit. Die Teilnehmenden werden **ganzheitlich** dazu befähigt, **Führung bewusst wahrzunehmen** und damit nachhaltig wirksam zu sein.

## Führungs-Verständnis

Führungskräfte bilden den **Schlüssel** für den Erfolg einer Organisation. Das bewusste Wahrnehmen der Führungsfunktionen in Verbindung mit einem flexiblen adäquaten Rollenverständnis ist die Basis für wirksame Führung. Herzstück ist die **Hauptrolle des Entwicklers**.

## Zielgruppe

Das Curriculum richtet sich primär an Führungskräfte, die an ihrer **Professionalisierung** arbeiten wollen, und es ist auch offen für jene, die demnächst eine Führungsaufgabe übernehmen werden.

## Methoden

Lebendiger Mix aus

- **Selbsterfahrungs-Lernen** durch Aufgabenstellungen, Übungen und Reflexionen,
- kurzen **theoretischen Inputs** und Impulsen sowie
- **Erfahrungs-Austausch**

## Rahmenbedingungen

- **Anzahl** der Teilnehmenden: mind. 8, max. 12 Personen
- **Dauer** der Module:
  - jeweils 2 Tage
    - Beginn am 1. Tag um 9:00 Uhr und
    - Ende am 2. Tag um 17:00 Uhr
    - optionale Abendeinheiten
- **Ort:** in ausgewählten Seminarhotels in Nord- und/oder Südtirol
- **Termine:**
  - 06. + 07. April 2018
  - 08. + 09. Juni 2018
  - 05. + 06. Oktober 2018
  - 22. + 23. Februar 2019
- **Kosten**  
€ 5.400,- pro Person (exkl. MwSt.) bei 8 Seminartagen und 9 Coaching-Stunden; zahlbar in 2 Raten (die erste Hälfte am Beginn, die zweite Anfang 2019 vor M4). Kosten für Unterkunft und Verpflegung tragen die Teilnehmenden.

## Aufbau

### 1. Führung & Persönlichkeit

- Persönliche **IST-Analyse** und Führungs-**Potenziale**
- spezifische und mehrfache **Feedback-Schleifen** (einzeln und in der Gruppe)
- Grundlegende **Menschenbilder**
- **Werte, Haltungen und Einstellungen**
- **Entwicklungsfelder – SOLL**

Trainer: Jürgen A. Baumann & Udo Seibstock  
(06. + 07. April 2018)

### 2. Führung & Kommunikation

- Führungs-**Verständnis**
- **Zielorientiertes Vorgehen**
- Die offenen **Interventionstechniken**
- **Funktion & Rolle**
- Von der Gruppe zum **Team**
- **Gewaltfreie Kommunikation**

Trainer: Udo Seibstock & Alois Siller  
(08. + 09. Juni 2018)

### 3. Führung & Konflikt

- Die **Person** in ihrer Wechselwirkung zwischen Innen und Außen
- **Organisationsverständnis**
- Persönlichkeitsmodell der **Charakterstrukturen**
- **Konflikte**
  - Grundverständnis
  - Konfliktarten
  - Umgang mit Konflikten
  - Konfliktbewältigung bzw. -lösung

Trainer: Alois Siller & Luis Pförtl  
(05. + 06. Oktober 2018)

### 4. Führung & Organisationsentwicklung

- **Personal- und Organisationsentwicklung**
  - Grundverständnis und Organisationsmodelle
  - Die Bedeutung der Neuen Organisationsformen
- **Persönliche und organisatorische Entwicklung**
- **Impulse zu Führungs-Instrumenten, wie z. B.**
  - das System von Funktionsbeschreibungen,
  - das jährliche Mitarbeitergespräch oder
  - die Regel-Kommunikation.

Trainer: Luis Pförtl & Jürgen A. Baumann  
(22. + 23. Februar 2019)

## Begleitende Einzel-Coachings

verbinden das Lernen im Seminar mit der individuellen Entwicklung vor Ort und bieten Raum zur **Bearbeitung und Vertiefung aktueller persönlicher Themen**.

➔ **6 x 1 ½ Stunden Coaching** pro Teilnehmer/in;  
Zeit und Ort nach Vereinbarung