

Seminar:

Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Laterales Führen – wenn diszipliniäre Möglichkeiten fehlen

Übersicht

Dauer: 2 Tage
Zeiten: 9:00 Uhr bis 12:30 Uhr | 14:00 Uhr bis 17:30 Uhr
Ort: nach Vereinbarung
Sonstiges:

Kurz-Beschreibung

In modernen Unternehmen ist die **Projektarbeit** oder das **Arbeiten in Netzwerken** alltäglich. Dabei verlagern sich immer mehr Führungsaufgaben auf Mitarbeitende, die beispielsweise als Projektleiter agieren, jedoch keine formale Führungsfunktion innehaben. Eine zentrale Aufgabe einer solchen Führungsposition ist es, die Mitarbeitenden auf ein gemeinsames Ziel auszurichten, sie für die Übernahme von Aufgaben zu gewinnen und zu motivieren. Doch wie findet erfolgreiches Führen ohne hierarchische Macht statt? Welche **Erfolgsfaktoren** sind beim Führen ohne disziplinarische Verantwortung notwendig?

Ziel

An diesem Seminar lernen Sie die **Methoden** für die Führung ohne Vorgesetztenfunktion kennen. Dank bewährter Führungsinstrumente richten Sie Mitarbeitende auf ein **gemeinsames Ziel** aus, sichern sich ihr **Commitment** und motivieren sie für die Übernahme von Aufgaben.

Zielgruppe

Team-, Gruppen- und Projektleiter, stellvertretende Führungskräfte und Leiter von Stabsstellen, die Teams, Kollegen und Mitarbeiter führen, ohne disziplinarischer Vorgesetzter zu sein.

Ihr Nutzen

- Sie lernen wichtige **Instrumente** für die Führung ohne Vorgesetztenfunktion kennen und können so Ihre Zielvorgaben besser erfüllen.
- Sie **stärken Ihre Position** als Team-, Gruppen- bzw. Projektleiter.
- Sie delegieren Aufgaben klar, stärken Ihr **Durchsetzungsvermögen** und setzen sich auch bei Widerständen erfolgreich durch.
- Sie erhalten Tipps zur **wirkungsvollen Kommunikation** in Führungssituationen.
- Sie trainieren **schwierige Führungssituationen** und professionalisieren so Ihr Führungsverhalten.

Inhalte

- Grundlagen der Führung ohne Vorgesetztenfunktion
- Der persönliche Führungsstil
- Autorität durch persönliche und soziale Kompetenz
- Delegation und Zieldefinition
- Wirkungsvolle Führung und Kommunikation in Projektteams
- Schwierige Führungssituationen

Praxisbezug

Lebendiges, **dialogorientiertes Training**, in dem sich die Teilnehmer aktiv einbringen können und sollen. Bearbeitung von **Praxisfällen**, Mischung aus Vortrag, Diskussion und Gruppenarbeit mit individuellem **Feedback**.

Methode

Kurze theoretische Impulse, Gruppen-, Paar- und Einzelarbeit, Austausch sowie lebhaftere Übungen. Die **Schwerpunkte** im Seminar können je nach Bedarf der Teilnehmenden etwas variieren.

