

Unsere Philosophie

Wir sehen die Führungskraft eingebettet im **Spannungsfeld** unterschiedlichster Bedürfnisse, Bedarfe und Erwartungen, die gut gestaltet werden wollen. Ausgehend aus einem **tiefgreifenden personalen Verständnis** und unter Berücksichtigung **systemischer Zusammenhänge** geht es uns darum, die Führungskräfte in der Erreichung ihrer definierten Ziele bestmöglich zu unterstützen.

Auf der Basis **wertschätzender Akzeptanz**, die Beziehung und Kontakt als wesentliche Voraussetzungen für gelingendes (Berufs-)Leben schaffen, spielt in unserer Arbeit die genaue Berücksichtigung des **Management-Umfeldes** und die Einbeziehung persönlicher Sinn- und **Wertearbeit** eine zentrale Rolle. Entscheidend ist, die nötigen **Impulse und Reflexionshilfen** gesetzt zu haben, sodass Führungskräfte „*neue Wege im Gehen*“ entstehen lassen!

Beraterprofile

Alois Siller

hat **mehr als 35 Jahre Praxiserfahrung**, zuerst als **Leiter der Personalentwicklung einer Bank** und seit rund 25 Jahren als freiberuflicher Trainer, Organisationsberater und Coach mit dem **Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung und Begleitung von Organisationsentwicklungsprojekten** sowohl in der Industrie als auch im Dienstleistungssektor und im Gesundheitswesen. Die Tätigkeitsbereiche sind in Österreich, Deutschland und Südtirol.

Luis Pförtl

beschäftigt sich **seit 20 Jahren mit Personal- und Organisationsentwicklung**, wobei **Führungskräfte-, Teamentwicklung, Kommunikation und persönliches Coaching** die Schwerpunkte bilden. Neben seiner **hauptberuflichen Tätigkeit als Human Resources Manager** (seit 12 Jahren in der Tochtergesellschaft eines international tätigen Unternehmens) ist er nebenberuflich seit vielen Jahren auch als freiberuflicher Unternehmensberater in Österreich, Deutschland und Südtirol tätig.

Mag. Jürgen A. Baumann, MSc

verfügt über 12 Jahre **Praxiserfahrung in leitenden Positionen in internationalen Unternehmen**, u. a. als Human Resources Manager in der Industrie. Darüber hinaus war er an int. **Projekten** beteiligt, bevor er in die Beratung und das Training wechselte. Als Organisationsberater, Management-Trainer und Coach ist er auf **Leadership, Teamentwicklung und Konfliktlösung** spezialisiert und begleitet **Entwicklungsprojekte** in verschiedenen Branchen in Österreich, Süddeutschland, Schweiz, Norditalien und Polen.

Kontakt & Anmeldung

Jürgen A. Baumann

info@jab.co.at

+43 699 10 100 100

Anmeldeschluss: Montag, 29. Feber 2016

Entwicklung heißt, wenn neue Wege im Gehen entstehen!

beratergruppe **toeg**

Curriculum 2016/17

2. **toeg** Führungskräfte-Entwicklung



www.jab.co.at

Ziel

Das Führungskräfte-Curriculum bietet eine **umfassende** Weiterbildung zu den **wesentlichen Führungsthemen** auf der Basis wertschätzender Akzeptanz. Der Fokus liegt auf der **Entwicklung** der (Führungs)Persönlichkeit. Die Teilnehmenden werden **ganzheitlich** dazu befähigt, **Führung bewusst wahrzunehmen** und damit nachhaltig wirksam zu sein.

Führungs-Verständnis

Führungskräfte bilden den **Schlüssel** für den Erfolg einer Organisation. Das bewusste Wahrnehmen der Führungsfunktionen in Verbindung mit einem flexiblen adäquaten Rollenverständnis ist die Basis für wirksame Führung. Herzstück ist die **Hauptrolle des Entwicklers**.

Zielgruppe

Das Curriculum richtet sich primär an Führungskräfte, die an ihrer **Professionalisierung** arbeiten wollen, und es ist auch offen für jene, die demnächst eine Führungsaufgabe übernehmen werden.

Methoden

Lebendiger Mix aus

- **Selbsterfahrungs-Lernen** durch Aufgabenstellungen, Übungen und Reflexionen,
- kurzen **theoretischen Inputs** und Impulsen sowie
- **Erfahrungs-Austausch**

Rahmenbedingungen

- **Anzahl** der Teilnehmenden:
mind. 8, max. 12 Personen
- **Dauer** der Module:
jeweils 2 Tage
 - Beginn am 1. Tag um 9:00 Uhr und
 - Ende am 2. Tag um 17:00 Uhr
 - optionale Abendeinheiten
- **Ort:**
in ausgewählten Seminarhotels in Nord- und/oder Südtirol
- **Termine:**
 - 18. + 19. März 2016
 - 17. + 18. Juni 2016
 - 07. + 08. Oktober 2016
 - 10. + 11. März 2017
- **Kosten**
€ 5.400,- pro Person (exkl. MwSt.) bei 8 Seminartagen und 9 Coaching-Stunden; zahlbar in 2 Raten (die erste Hälfte am Beginn, die zweite vor dem zweiten Modul). Kosten für Unterkunft und Verpflegung tragen die Teilnehmenden.

Aufbau

1. Führung & **Persönlichkeit**

- Persönliche IST-Analyse und Führungs-Potenziale
- Grundlegende Menschenbilder
- Werte, Haltungen und Einstellungen
- Entwicklungsfelder – SOLL

Trainer: Luis Pfössl & Jürgen A. Baumann
(18. + 19. März 2016)

2. Führung & **Kommunikation**

- Führungsverständnis
- Zielorientiertes Vorgehen
- Die offenen Interventionstechniken
- Funktion & Rolle
- Von der Gruppe zum Team
- Gewaltfreie Kommunikation

Trainer: Alois Siller & Jürgen A. Baumann
(17. + 18. Juni 2016)

3. Führung & **Konflikt**

- Die **Person** in ihrer Wechselwirkung zwischen Innen und Außen
- Organisationsverständnis
- Persönlichkeitsmodell der **Charakterstrukturen**
- **Konflikte**
 - Grundverständnis
 - Konfliktarten
 - Umgang mit Konflikten
 - Konfliktbewältigung bzw. -lösung

Trainer: Alois Siller & Jürgen A. Baumann
(7. + 8. Oktober 2016)

4. Führung & Organisations**Entwicklung**

- **Personal- und Organisationsentwicklung** – Grundverständnis und Organisationsmodelle
- **Persönliche und organisatorische Entwicklung**
- **Impulse zu Führungs-Instrumenten, wie z. B.**
 - das Mitarbeitergespräch,
 - die Regelkommunikation oder
 - das Zusammenspiel zwischen Linie und Projekt

Trainer: Luis Pfössl & Jürgen A. Baumann
(10. + 11. März 2017)

Begleitende **Einzel-Coachings**

verbinden das Lernen im Seminar mit der individuellen Entwicklung vor Ort und bieten Raum zur **Bearbeitung und Vertiefung aktueller persönlicher Themen**.

➔ **6 x 1 ½ Stunden Coaching** pro Teilnehmer/in;
Zeit und Ort nach Vereinbarung