

Unsere Philosophie

Wir sehen die Führungskraft eingebettet im **Spannungsfeld** unterschiedlichster Bedürfnisse, Bedarfe und Erwartungen, die gut gestaltet werden wollen. Ausgehend aus einem **tiefgreifenden personalen Verständnis** und unter Berücksichtigung **systemischer Zusammenhänge** geht es uns darum, die Führungskräfte in der Erreichung ihrer definierten Ziele bestmöglich zu unterstützen.

Auf der Basis **wertschätzender Akzeptanz**, die Beziehung und Kontakt als wesentliche Voraussetzungen für gelingendes (Berufs-)Leben schaffen, spielt in unserer Arbeit die genaue Berücksichtigung des **Management-Umfeldes** und die Einbeziehung persönlicher Sinn- und **Wertearbeit** eine zentrale Rolle. Entscheidend ist, die nötigen **Impulse und Reflexionshilfen** gesetzt zu haben, sodass Führungskräfte „*neue Wege im Gehen*“ entstehen lassen!

Beraterprofile

Alois Siller

hat **mehr als 35 Jahre Praxiserfahrung**, zuerst als **Leiter der Personalentwicklung einer Bank** und seit rund 25 Jahren als freiberuflicher Trainer, Organisationsberater und Coach mit dem **Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung und Begleitung von Organisationsentwicklungsprojekten** sowohl in der Industrie als auch im Dienstleistungssektor und im Gesundheitswesen. Die Tätigkeitsbereiche sind in Österreich, Deutschland und Südtirol.

Luis Pförtl

beschäftigt sich **seit 20 Jahren mit Personal- und Organisationsentwicklung**, wobei **Führungskräfte-, Teamentwicklung, Kommunikation und persönliches Coaching** die Schwerpunkte bilden. Neben seiner **hauptberuflichen Tätigkeit als Human Resources Manager** (seit 12 Jahren in der Tochtergesellschaft eines international tätigen Unternehmens) ist er **nebenberuflich** seit vielen Jahren auch als freiberuflicher Unternehmensberater in Österreich, Deutschland und Südtirol tätig.

Mag. Jürgen A. Baumann, MSc

verfügt über 12 Jahre **Praxiserfahrung in leitenden Positionen in internationalen Unternehmen**, u. a. als Human Resources Manager in der Industrie. Darüber hinaus war er an mehreren **int. Projekten** beteiligt, bevor er in die Beratung und das Training wechselte. Als Organisationsberater, Management-Trainer und Coach ist er auf **Leadership, Teamentwicklung und Konfliktlösung** spezialisiert und begleitet **Entwicklungsprojekte** in verschiedenen Branchen in Österreich, Süddeutschland, Schweiz und Norditalien.

Kontakt & Anmeldung

Jürgen A. Baumann

info@jab.co.at

+43 699 1 444 2012

Anmeldeschluss: Freitag, 17. Oktober 2014

Entwicklung heißt, wenn neue Wege im Gehen entstehen!

beratergruppe *toeg*

Curriculum 2014/15

toeg Führungskräfte-Entwicklung



www.jab.co.at

Ziel

Das Führungskräfte-Curriculum bietet eine **umfassende** Weiterbildung zu den **wesentlichen Führungsthemen** auf der Basis wertschätzender Akzeptanz. Der Fokus liegt auf der **Entwicklung** der (Führungs)Persönlichkeit. Die Teilnehmenden werden **ganzheitlich** dazu befähigt, **Führung bewusst wahrzunehmen** und damit nachhaltig wirksam zu sein.

Führungs-Verständnis

Führungskräfte bilden den **Schlüssel** für den Erfolg einer Organisation. Das bewusste Wahrnehmen der Führungs-Funktionen in Verbindung mit einem flexiblen adäquaten Rollenverständnis ist die Basis für wirksame Führung. Herzstück ist die **Hauptrolle des Entwicklers**.

Zielgruppe

Das Curriculum richtet sich primär an Führungskräfte, die an ihrer **Professionalisierung** arbeiten wollen, und es ist auch offen für jene, die demnächst eine Führungsaufgabe übernehmen werden.

Methoden

Lebendiger Mix aus

- **Selbsterfahrungs-Lernen** durch Aufgabenstellungen, Übungen und Reflexionen,
- kurzen **theoretischen Inputs** und Impulsen sowie
- **Erfahrungs-Austausch**

Rahmenbedingungen

- **Anzahl** der Teilnehmenden:
mind. 8, max. 12 Personen
- **Dauer** der Module:
jeweils 2 Tage
 - Beginn am 1. Tag um 9:00 Uhr und
 - Ende am 2. Tag um 17:00 Uhr
 - optionale Abendeinheiten
- **Ort:**
in ausgewählten Seminarhotels in Nord- und/oder Südtirol
- **Termine:**
 - 14. + 15. November 2014
 - 27. + 28. Februar 2015
 - 12. + 13. Juni 2015
 - 09. + 10. Oktober 2015
- **Kosten**
€ 4.900,- pro Person (exkl. MwSt.) bei 8 Seminartagen und 6 Coachings; zahlbar in 2 Raten (die erste Hälfte am Beginn, die zweite vor dem zweiten Modul).
Kosten für Unterkunft und Verpflegung tragen die Teilnehmenden.

Aufbau

1. Führung & **Persönlichkeit**

- Persönliche IST-Analyse und Führungs-Potenziale
- Grundlegende Menschenbilder
- Werte, Haltungen und Einstellungen
- Entwicklungsfelder – SOLL

Trainer: Luis Pföstl & Jürgen A. Baumann
(14. + 15. November 2014)

2. Führung & **Kommunikation**

- Führungsverständnis
- Zielorientiertes Vorgehen
- Die offenen Interventionstechniken
- Funktion & Rolle
- Organisationsverständnis
- Von der Gruppe zum Team

Trainer: Alois Siller & Jürgen A. Baumann
(27. + 28. Februar 2015)

3. Führung & **Konflikt**

- Die **Person** in ihrer Wechselwirkung zwischen Innen und Außen
- Persönlichkeitsmodell der **Charakterstrukturen**
- **Konflikte**
 - Grundverständnis
 - Konfliktarten
 - Umgang mit Konflikten
 - Konfliktbewältigung bzw. -lösung

Trainer: Alois Siller & Jürgen A. Baumann
(12. + 13. Juni 2015)

4. Führung & Organisations**Entwicklung**

- **Personal- und Organisationsentwicklung** –
Grundverständnis und Organisationsmodelle
- **Persönliche und organisatorische Entwicklung**
- **Impulse zu Führungs-Instrumenten, wie z. B.**
 - das Mitarbeitergespräch,
 - die Regelkommunikation oder
 - das Zusammenspiel zwischen Linie und Projekt

Trainer: Luis Pföstl & Jürgen A. Baumann
(9. + 10. Oktober 2015)

Begleitende **Einzel-Coachings**

verbinden das Lernen im Seminar mit der individuellen Entwicklung vor Ort und bieten Raum zur **Bearbeitung und Vertiefung aktueller persönlicher Themen**.

➔ **3 x 2 Stunden Coaching** pro Teilnehmender/m;
Zeit und Ort nach Vereinbarung